



Checklist: WK-proof organisatie

Is jouw continuïteit geborgd tijdens het WK?

Gebruik deze checklist en voorkom dat voetbal jouw planning overneemt 


Beleid & afspraken

- Hebben we vooraf duidelijk gecommuniceerd hoe we omgaan met wedstrijden onder werktijd?
- Is het voor medewerkers helder hoe verlof aangevraagd en beoordeeld wordt?
- Hanteren we één lijn (geen uitzonderingen per persoon)?
- Weten leidinggevenden wat ze wel en niet mogen beslissen?

 Geen duidelijkheid = discussie (en juridisch gedoe)


Juridisch goed geregeld

- Weten we dat “ziek = ziek” en niet “wedstrijd gekeken”?
- Hebben we een duidelijk verzuimprotocol dat we ook toepassen?
- Weten we wanneer we een bedrijfsarts mogen inschakelen?
- Kunnen we verlof onderbouwen weigeren bij bedrijfsbelang?

 Consequent handelen = sterker staan als werkgever

Capaciteit & planning


- Hebben we inzicht in piekmomenten (belangrijke wedstrijden)?
- Weten we welke rollen kritisch zijn voor continuïteit?
- Is er overlap of back-up geregeld op sleutelposities?
- Hebben we scenario's voor onverwachte uitval?

 Geen capaciteit = geen keuzevrijheid

Flexibiliteit & oplossingen

- Bieden we ruimte (flexibele tijden, samen kijken, ruilen)?
- Kunnen medewerkers uren op een ander moment inhalen?
- Hebben we een flexibele schil achter de hand?
- Kunnen we snel opschalen als het nodig is?

 Alleen regels = weerstand

 Slimme oplossingen = draagvlak

Gedrag & cultuur

- Durven leidinggevenden het gesprek aan te gaan over “verdacht” gedrag?
- Voelen medewerkers zich verantwoordelijk voor het werk (niet alleen voor de wedstrijd)?
- Is er balans tussen vertrouwen en duidelijkheid?

👉 Cultuur bepaalt of beleid werkt

Reality check

Beantwoord eerlijk:

- Verwachten we dat het “wel goed komt”?
- Hebben we eigenlijk nog niets concreet geregeld?
- Reageren we pas als het misgaat?

👉 Dan zit je in de gevarenzone.

Score

Veel vinkjes?

👉 Je organisatie is WK-proof

Twijfel of gaten?

👉 Grote kans op:

- onderbezetting
- frustratie
- en onnodige risico's

Tot slot

Je hoeft voetbal niet tegen te werken.
Maar je moet het wel managen.

👉 Want Oranje-support is mooi...
maar continuïteit is belangrijker.